

Résultats Financiers 2023

Airbus soigne ses actionnaires !

English version on reverse

16 février 2024



Des résultats en hausse ...

Ce jeudi 15 février, Airbus a communiqué ses résultats pour 2023. **Des résultats en hausse pour la troisième année consécutive, les actionnaires vont percevoir 2,2 Milliards d'Euro en dividende, en hausse de 55%.**

Pour les avions commerciaux, le carnet de commande atteint des sommets : 2094 nouvelles commandes en 2023, soit 8 598 avions à produire c'est à dire plus de 11 ans d'activité aux cadences actuelles.

Pour les hélicoptères, Airbus reste au premier rang des constructeurs civils. La CGT sera vigilante concernant l'implantation d'une chaîne de production en Inde où les standards sociaux et environnementaux ne sont pas au niveau de ceux de l'Europe.

Il est regrettable que la Direction d'Airbus n'analyse les résultats de la Division Défense et Espace que sous l'angle des bénéficiaires, qui restent toutefois positifs (229 Millions d'€). Cette division est en progression en termes de Chiffre d'Affaire (+2%) et de carnet de commande, mais elle paye le manque d'investissement humain et technologique des années passées, son incapacité à attirer et à retenir les salariés qualifiés et son sous investissement chronique en R&D.

Boeing est en grave crise liée à un manque d'investissement pour développer de nouveaux produits, avec des problèmes de non qualité. Airbus prend le même chemin, son objectif prioritaire reste court terme : la génération de cash pour les actionnaires avec à la clé une augmentation des cadences de production et pour les salariés l'augmentation des charges de travail et des heures supplémentaires.

La CGT revendique une stratégie de long terme y compris sur le plan environnemental qui ne se limite pas à l'utilisation de carburants durables (SAF).

Les chiffres :

Résultat opérationnel	5,83 Md€*	+3,6%**
Trésorerie	10,7 Md€*	+13,8%**
Carnet de commande	554 Md€*	+23,4%**
Dividende	2,2 Md€*	+55%**

* Milliard d'euro

** Evolution 2023 par rapport à 2022

... grâce aux salariés !

Ces excellents résultats ne sont pas le fruit du hasard mais le résultat du travail de centaines de milliers de salariés du groupe Airbus et de la chaîne de sous-traitance.

Par contre, la politique financière d'Airbus illustre une fois encore que le capital a un coût. Un coût financier pour l'entreprise : **plus de 2 milliards d'euros dilapidés en dividendes.**

Un coût social car **les bénéficiaires sont aussi dus au tassement des salaires** les années passées. Alors que les salariés de l'Aéronautique ont été augmentés en moyenne largement en-dessous de l'inflation, le secteur peine à recruter : l'impact sur les livraisons d'avions est visible.

Un coût sociétal car ce sont les cotisations sur les salaires qui financent la sécurité sociale. Augmenter les salaires à Airbus, c'est permettre la revalorisation des pensions de retraite et de meilleures prises en charge des soins **pour tout le monde.**

La CGT revendique des augmentations de salaire pour faire face à l'inflation et reconnaître l'acquisition de nouvelles qualifications par les salariés, ainsi que des plans d'embauches et des investissements pour améliorer les conditions de travail et garantir l'avenir.

Les négociations salariales à Airbus s'ouvrent le 19 février. **Nous exigeons autant de générosité pour les salariés d'Airbus que pour les actionnaires.**



App
CGT Airbus
Avions

2023 Financial Results

Airbus takes care of its shareholders!

16 February 2024



Rising results...

On Thursday 15 February, Airbus released its financial results for 2023. **For the third year in a row, shareholders will receive a dividend of €2.2 billion, up 55%.**

For commercial aircraft, the order book is at record highs: 2094 new orders in 2023, i.e. 8,598 aircraft to be produced, i.e. more than 11 years of activity at current rates.

For helicopters, Airbus remains the leading civil manufacturer. The CGT will be vigilant about the establishment of a production chain in India where social and environmental standards are not at the level of those in Europe.

It is unfortunate that Airbus' management only analyses the results of the Defence and Space Division from the point of view of profits, which nevertheless remain positive (€229 million). This division is growing in terms of revenues (+2%) and order book, but it is paying for the lack of investments

Boeing is in serious crisis due to a lack of investment to develop new products, with problems of non-quality. Airbus is taking the same path, but its priority objective remains short-term: cash generation for shareholders, with an increase in production rates and an increase in workloads and overtime for employees.

The CGT is calling for a long-term strategy, including on the environmental front, that is not limited to the use of Sustainable Aviation Fuels (SAF).

By the numbers:

Adjusted EBIT	€ 5.83 Bn*	+3,6%**
Net cash position	€ 10.7 Bn*	+13,8%**
Order book	€ 554 Bn*	+23,4%**
Dividend	€ 2.2 Bn*	+55%**

* In billion of euros

** Evolution in 2023 compared to 2022

... thanks to the employees!

These excellent results are not the result of chance, but the result of the work of hundreds of thousands of employees of the Airbus Group and the supply chain.

On the other hand, Airbus' financial policy illustrates once again that capital has a cost. A financial cost for the company: **more than €2 billion squandered on dividends.**

This is a social cost, as the **benefits are also due to the fall in wages** in recent years. While employees in the aeronautics sector have been raised on average well below inflation, the sector is struggling to recruit: the impact on aircraft deliveries is visible.

This is a societal cost because it is the contributions on wages that finance social security. Increasing salaries at Airbus means increasing retirement pensions and providing better care **for everyone.**

The CGT is demanding wage increases to cope with inflation and recognise the acquisition of new skills by employees, as well as hiring plans and investments to improve working conditions and secure the future.

Wage negotiations at Airbus begin on 19 February. **We demand as much generosity from Airbus employees as Airbus does from shareholders.**

