

En 2024, la CGT à vos côtés

16 janvier 2024



Toute l'équipe CGT Airbus Avions vous souhaite une bonne et heureuse année 2024. Cette année sera particulière à plus d'un titre.

Reload

2024 est l'année de l'entrée en vigueur de l'accord Reload : nouvelle classification, annualisation, augmentation du forfait jour... La CGT va continuer à combattre cet accord en portant l'idée d'un autre statut social garantissant de nouveaux droits.

Le nouveau système de classification est moins protecteur et apporte de nombreux problèmes dans sa mise en œuvre. Beaucoup se sont vus attribuer un classement complètement incohérent par rapport au même métier exercé dans un même service, dans un autre secteur ou dans une autre filiale du Groupe ; autrement dit un classement ressenti comme étant "à la tête du client", alors que c'est le poste qui est censé être classé !

À l'inverse, la CGT revendique un système de classification basé sur la reconnaissance de l'expérience professionnelle et de la qualification qui permettent un vrai déroulement de carrière.

Salaires

2024 fait suite à trois années consécutives de forte inflation, soit 12,9% sur cette période, tandis que le SMIC a, de son côté, augmenté de 13,5%. À Airbus, les négociations salariales n'ont pas permis aux salariés de maintenir leur pouvoir d'achat. Pour la CGT, le salaire doit doubler sur la carrière indépendamment de l'inflation.

Les négociations salariales démarrent au niveau du Groupe en février et seront déclinées en suivant dans les filiales. A cette occasion, la CGT viendra vous consulter pour connaître vos attentes.



App
CGT Airbus
Avions



Temps de travail

2024, c'est la poursuite de l'augmentation des cadences. Ça ne doit pas être le prétexte pour recourir aux heures excédentaires (heures supplémentaires annualisées). De même, au Bureau d'Étude, le forfait jour ne doit pas servir à camoufler des heures supplémentaires pour faire face aux augmentations de charges de travail. La CGT continuera d'exiger des embauches et des investissements pour que chacun puisse faire son travail dans de bonnes conditions.

Sécurité au travail

En 2024, la direction continue de faire de la sécurité une priorité. C'est aussi une priorité pour la CGT ! Mais cela ne doit pas se faire par la culpabilisation des salariés en les rendant seuls responsables des accidents du travail qui peuvent concerner toutes les catégories de salariés, des ouvriers aux cadres.

La sécurité, c'est avant tout la responsabilité de l'employeur qui doit mettre en place les protections collectives et des conditions de travail adaptées pour pallier aux facteurs humains (fatigue, inattention...).

Bref, les raisons de se mobiliser ne manqueront pas. 2024, c'est aussi l'année où la CGT redevient représentative à Airbus Operations. Vous, salariés d'Airbus, pouvez compter sur les 29 élu.e.s et mandaté.e.s CGT (et les 4 élu.e.s et mandaté.e.s Airbus SAS) pour être à vos côtés en toute circonstance.

Alors n'hésitez plus...

Contactez-nous !

Rencontrez-nous !

Rejoignez-nous !

In 2024, la CGT stays at your side

16 January 2024



The CGT union at Airbus Commercial Aircraft wishes you a happy new year. This year will be specific in many ways.

Reload

2024 is the year in which the Reload agreement comes into force: new classification, annualisation, increase in the "forfait jour", etc. The CGT will continue to fight this agreement by promoting the idea of a different social status guaranteeing new rights.

The new classification system is less protective and causes numerous problems in its implementation. Many have been given a classification that is completely inconsistent with the same job in the same department, in another sector or in another Group subsidiary; in other words, a classification that is felt to be "customer-driven", when it is the job that is supposed to be classified!

Conversely, the CGT is calling for a classification system based on the recognition of professional experience and qualifications, which would allow for real career development.

Wages

2024 follows three consecutive years of high inflation, at 12.9% over this period, while the minimum wage (SMIC) has risen by 13.5%. At Airbus, wage negotiations have not enabled employees to maintain their purchasing power. For the CGT union, wages should be doubled over a career, regardless of inflation.

Salary negotiations will start at Group level in February and will be followed by negotiations at subsidiary level. On this occasion, the CGT will consult you to find out what your expectations are.



Working hours

In 2024, the pace of work will continue to increase. This must not be used as an excuse to resort to overtime (annualised overtime). Similarly, in the Design Office, the "forfait jour" must not be used to disguise overtime in order to cope with increased workloads. The CGT will continue to demand recruitment and investment so that everyone can do their job in good conditions.

Safety at work

In 2024, management is continuing to make safety a priority. It's also a priority for the CGT! But this must not be achieved by making employees feel guilty, by making them solely responsible for accidents at work, which can affect all categories of employees, from blue to white collars. Safety is first and foremost the responsibility of the employer, who must provide collective protection and suitable working conditions to compensate for human factors (fatigue, inattention, etc.).

In short, there will be no shortage of reasons to mobilise. 2024 is also the year in which the CGT becomes representative again at Airbus Operations. You, Airbus employees, can count on the 29 CGT elected and mandated representatives (and the 4 ones at Airbus SAS) to be at your side at all times.

So don't hesitate any longer...

Get in touch with us!

Come and meet us!

Come and join us!