



## Des élections CSE\* pour quoi faire ?

Tous les salariés d'Airbus Avions (et les salariés sous-traitants qui en auront fait le choix) sont appelés à s'exprimer par voie électronique du 21 au 23 novembre 2023 pour choisir le syndicat qui les représentera durant 4 ans.

Ces élections sont importantes car elles définissent la représentativité des organisations syndicales au niveau de l'entreprise, du groupe, de la branche professionnelle (métallurgie) et du conseil des prud'hommes. Elles déterminent le pouvoir de négocier et de signer des accords à ces différents niveaux (exemple : convention collective de la branche métallurgie et accord RELOAD du groupe Airbus).

Au niveau de l'entreprise, le résultat des élections détermine non seulement le nombre d'élus dont dispose chaque syndicat au CSE, mais aussi les moyens humains alloués aux syndicats représentatifs (délégués syndicaux, représentants de la vie sociale,...). Enfin, le résultat des élections détermine les représentants gestionnaires des activités sociales et culturelles (vacances, billetterie, sport, etc).

**Les élections au CSE c'est donc, avant tout, l'opportunité de donner le pouvoir à un syndicat de signer des accords d'entreprise qui définissent nos droits et font notre quotidien.**

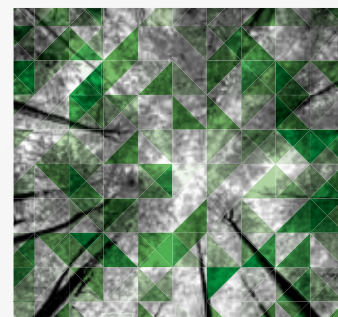
\*CSE : Comité Social et Economique

## Voter pour la CGT, c'est voter :

**Pour la défense des droits et des conditions de travail**  
de tous les salariés d'Airbus.



**Pour l'égalité femme / homme et pour combattre toutes les discriminations,**  
le sexisme, le racisme, l'homophobie...



**Pour un syndicat cohérent, actif, accessible et indépendant de la direction :**  
nos propositions et revendications sont les vôtres. Pas d'écart entre ce que nous disons, faisons et signons !



**Pour l'environnement**  
avec un syndicat réellement impliqué dans l'entreprise et à l'extérieur pour faire avancer, à la fois, la question du climat et de **l'emploi.**

# Les engagements de la CGT



## Être et rester indépendants

de la direction.

C'est envers les salariés que nous prenons des engagements et c'est à eux que nous rendons des comptes.



## Informier et consulter

systématiquement les salariés avant, pendant et après chaque négociation avec la direction.



## Soutenir les salariés dans leur démarche

de mobilisation, y compris jusqu'à la grève si c'est leur volonté, en les aidant à s'organiser pour se faire respecter et obtenir satisfaction à leurs revendications.



## Chaque délégué CSE élu est le porte-parole de l'ensemble des salariés,

syndiqués ou non, et quelque soit leur étiquette syndicale.

> **Voter CGT**, c'est la garantie d'**avoir un syndicat indépendant** de la direction pour **construire avec vous un vrai rapport de force pour défendre vos intérêts collectifs et individuels.**

> **Voter CGT**, c'est la possibilité de **sortir d'un "dialogue social" qui se fait dans le dos des salariés et où ils n'ont pas leur mot à dire.\***

*\*RELOAD, salaires, évolution de carrière, PSE, annualisation, stratégie de l'entreprise, etc.*

**La CGT**, c'est le seul outil solide dont disposent les salariés pour **gagner de nouveaux droits et faire progresser leurs conditions de travail.**

> **Voter CGT**, c'est la garantie d'**avoir des délégués à votre écoute sur le terrain** pour porter vos revendications.

## Les repères de la CGT

pour porter vos revendications chez Airbus Avions :

02

### Réduction du temps de travail

à 32h pour les personnels à l'horaire et 200 jours pour les forfaits jours

⋮

04

### Augmentation des salaires

et des pensions avec indexation sur l'inflation

⋮

06

### Garantie d'une progression professionnelle,

avec doublement du salaire sur la carrière, hors inflation

⋮

01

Retraite à 60 ans

⋮

03

Smic brut à 2000€

⋮

05

Reconnaissance de la qualification des salariés au travers des diplômes et de l'expérience acquise

⋮

+ d'infos sur [cgt.fr](http://cgt.fr)

**AIRBUS**  
*la*  
**cgt**