

Toulouse, le 15 septembre 2022

## Consultation réalisée en juin 2022

Fin juin 2022, lors des négociations RELOAD sur les thèmes **congés** et la **durée du travail**, la CGT a lancé une consultation sur ces sujets importants auprès des salariés présents sur les sites **Airbus Avions**, afin de mieux connaître leurs attentes. **Près de 900 réponses ont été reçues**, sous format papier et électronique.

## Des réponses sans appel !

- **Les salariés sont favorables à 78% à une réduction du temps de travail**
- Une **semaine de 4 jours** sans augmentation horaire quotidienne est la forme à privilégier pour **70%** des salariés
- 92% d'entre eux considèrent que **l'augmentation du temps de travail n'est pas la solution pour gagner du pouvoir d'achat**
- Pour les non-cadres en production, 91% des salariés veulent retrouver une **flexibilité horaire pour leur arrivée et départ de l'entreprise**
- 54% des salariés demandent à disposer d'un **outil de mesure de leur temps de travail**

Ces résultats montrent que les propositions faites par la direction vont à l'opposé des attentes des salariés mais aussi des tendances sociétales. La CGT a porté avec force ces revendications lors des négociations sur les congés et la durée du travail. **Malheureusement, la direction ne tient aucun compte de nos demandes dans les textes d'accord proposés.**

**Nous vous rappelons qu'aucune avancée ne pourra être obtenue uniquement par des discussions autour d'une table dans un semblant de "dialogue social". Seul un rapport de force construit par les salariés avec leurs syndicats permettra de modifier le cours des choses. La CGT est prête à organiser des mobilisations avec les salariés qui le veulent pour peser et obtenir un vrai progrès social dans le groupe Airbus au carnet de commande si enviable et aux résultats financiers toujours plus exceptionnels (1,9 milliards € de bénéfice net après impôts au premier semestre 2022 soit près de 15 000 € par salarié du groupe...)**

Les pages suivantes détaillent les résultats de la consultation sous forme graphique.

Mail [syndicat.cgt@airbus.com](mailto:syndicat.cgt@airbus.com)  
Web [airbusce.reference-syndicale.fr](http://airbusce.reference-syndicale.fr)  
Adhérez au syndicat CGT Airbus Avions !



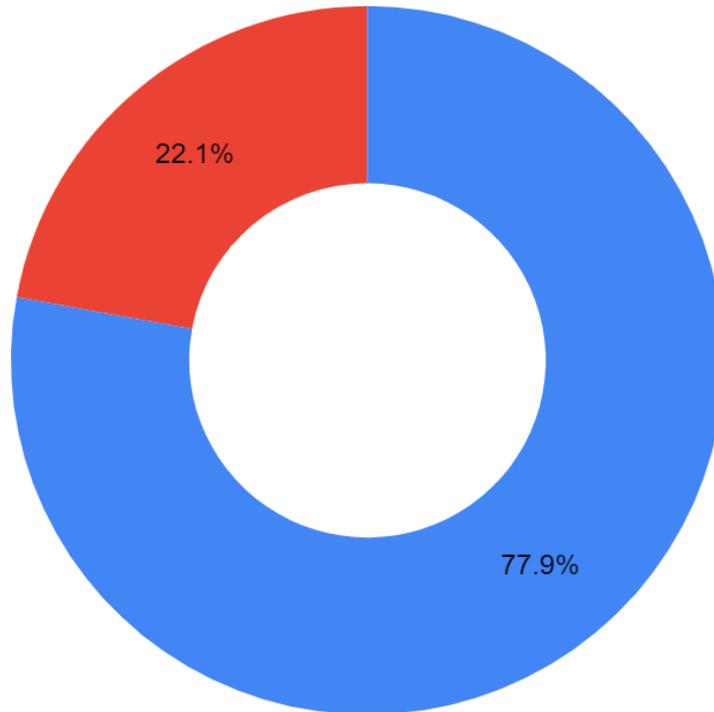
App  
CGT Airbus  
Toulouse

 [@cgtairbus](https://www.facebook.com/cgtairbus)  
 [@cgtairbus](https://twitter.com/cgtairbus)  
[@cgtairbus](https://www.facebook.com/cgtairbus)

# Résultats de la consultation CGT Airbus Avions

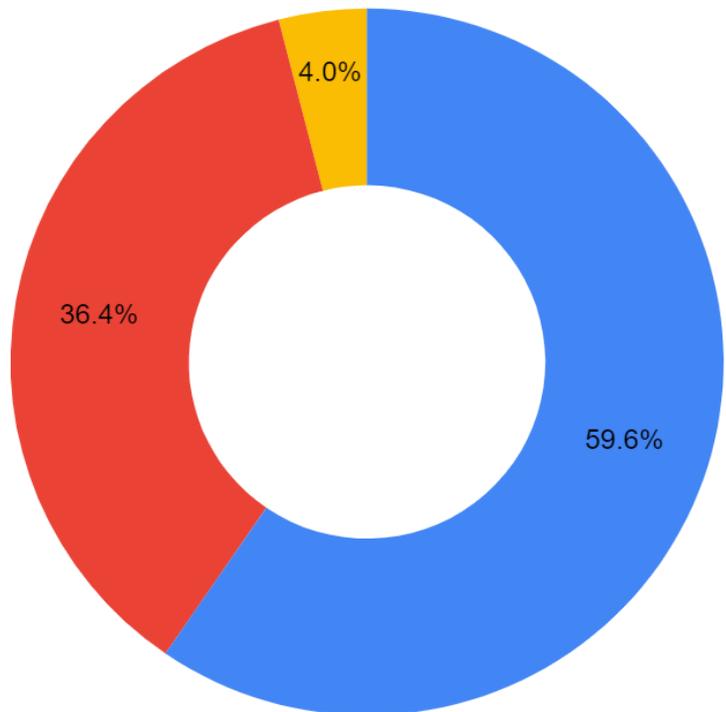
Q0 - Etes vous favorable à la réduction du temps de travail ?

- Oui
- Non



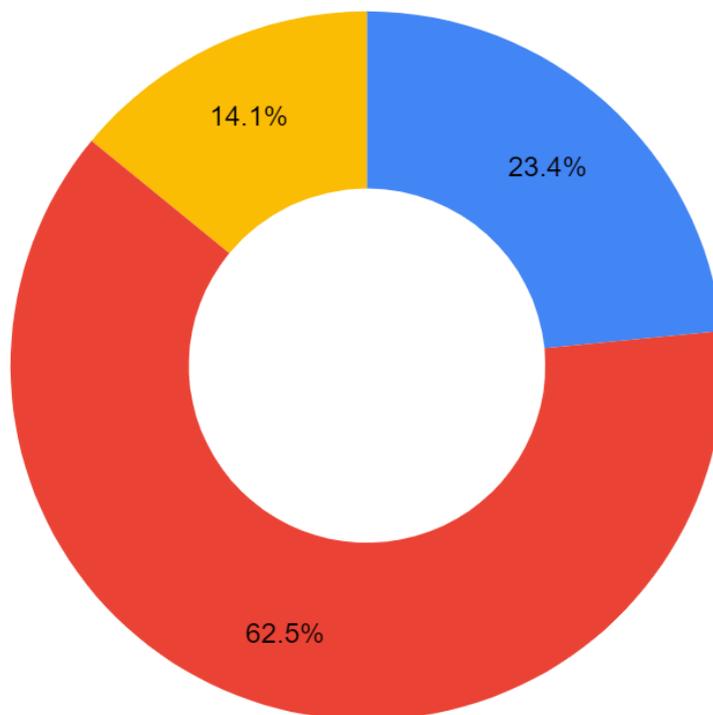
Q1 - Je suis favorable à la réduction du temps de travail car :

- Je n'ai pas assez de temps pour mes activités personnelles (enfants, sport, associatif, culturel, ...)
- J'ai besoin de plus de repos après mon travail
- Autre



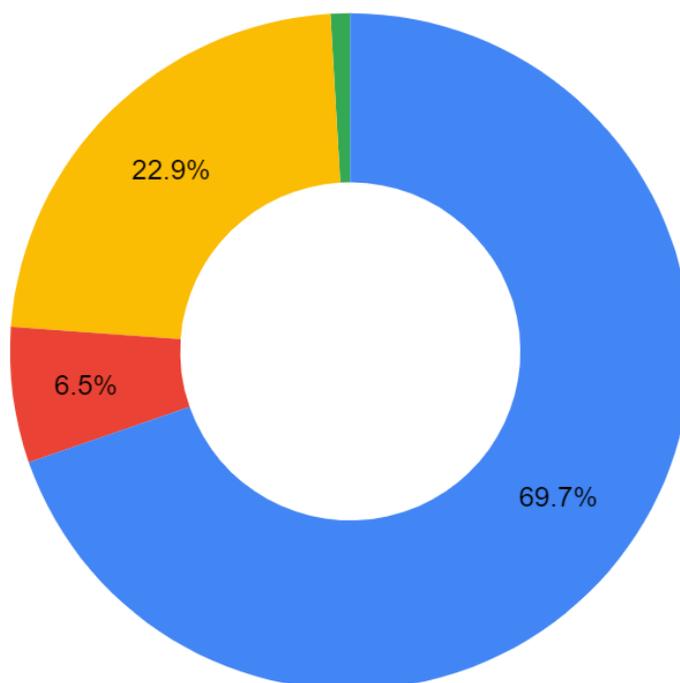
Q2 - Je suis défavorable à la réduction du temps de travail car :

- Je n'ai déjà pas assez de temps pour faire tout le travail qu'on me demande
- Je pense que ce n'est pas réaliste
- Autre



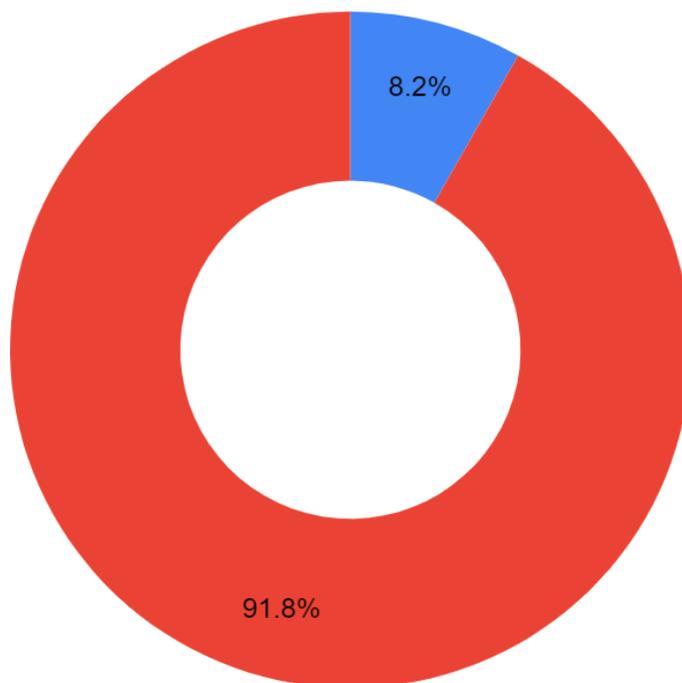
Q3 - En Europe et dans de nombreuses entreprises, la réduction de la durée du travail à 32h (sans baisse de salaire) est mise en place. Que préférez-vous ?

- Semaine de 4 jours sans augmenter la durée quotidienne
- Semaine de 5 jours en baissant la durée quotidienne du travail
- Semaine de 5 jours identique avec plus de jours de congé
- Autre



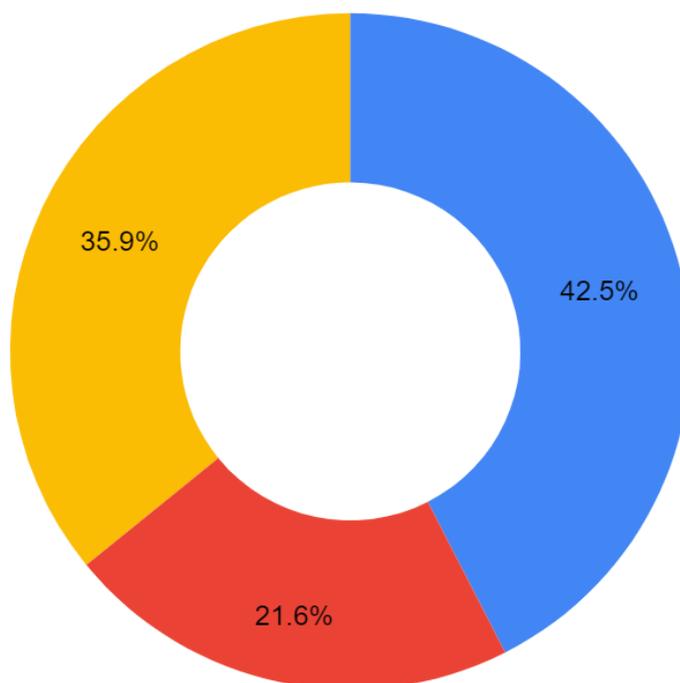
Q4 - Pour résoudre les problèmes de pouvoir d'achat, augmenter le temps de travail plutôt qu'augmenter les salaires, est-ce la bonne solution ?

- Oui
- Non



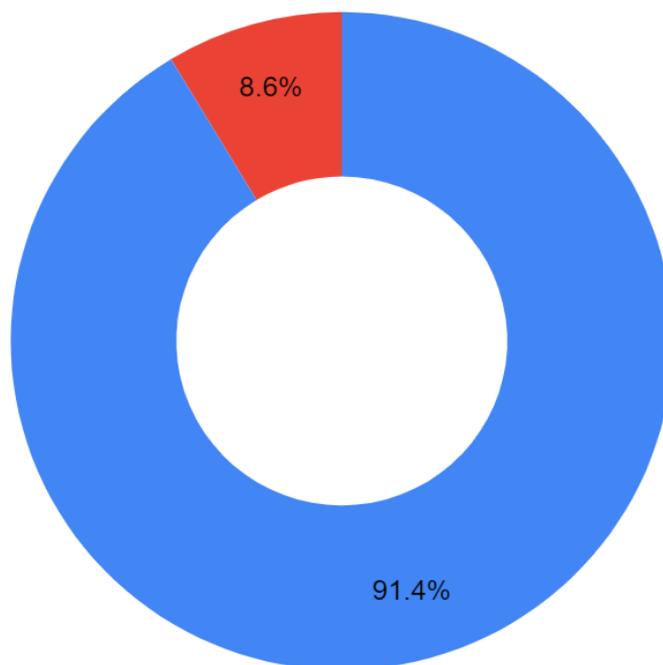
Q5 - Souhaitez-vous disposer de plus de liberté dans les dates de pose de vos jours RTT ?

- La situation actuelle me convient
- Davantage de jours à la main des salariés
- Tous les JRTT doivent rester à la main des salariés



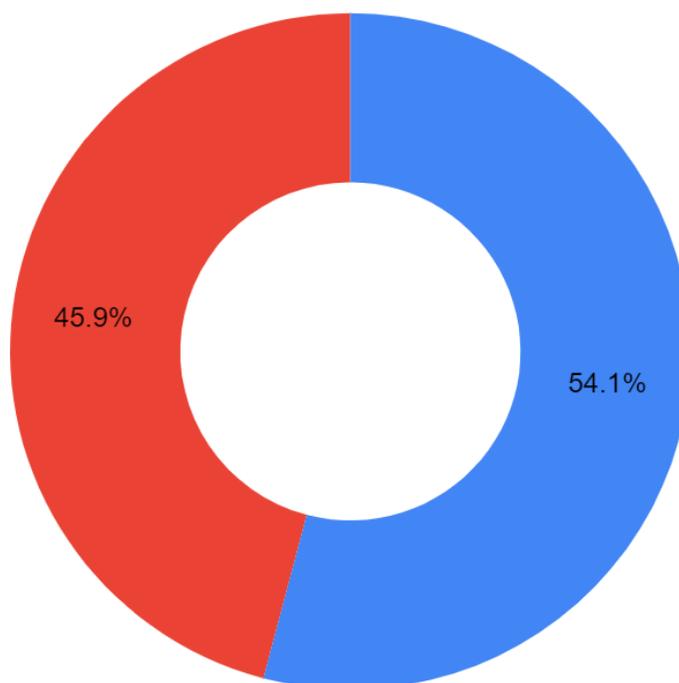
Q6 - Souhaitez-vous disposer d'une certaine flexibilité dans vos horaires de travail (arrivée et départ) en fonction de vos besoins et contraintes personnelles, avec capitalisation récupérable en cas de dépassement d'horaire (ce que permettait par exemple l'horaire variable pour certains non-cadres) ?

- Oui
- Non



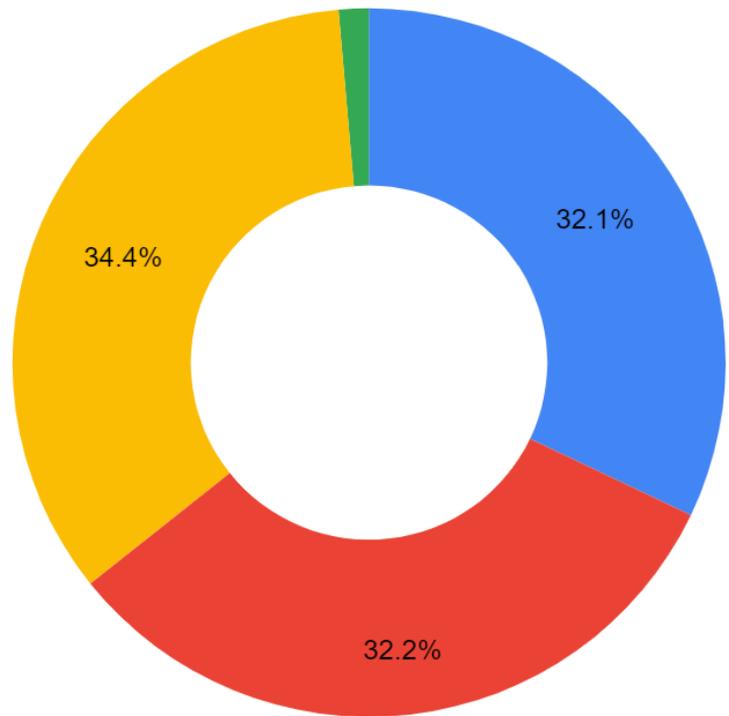
Q7 - Pour garantir un bon équilibre vie privée / vie professionnelle, seriez-vous d'accord pour avoir un suivi régulier de votre temps de travail ?

- Oui
- Non



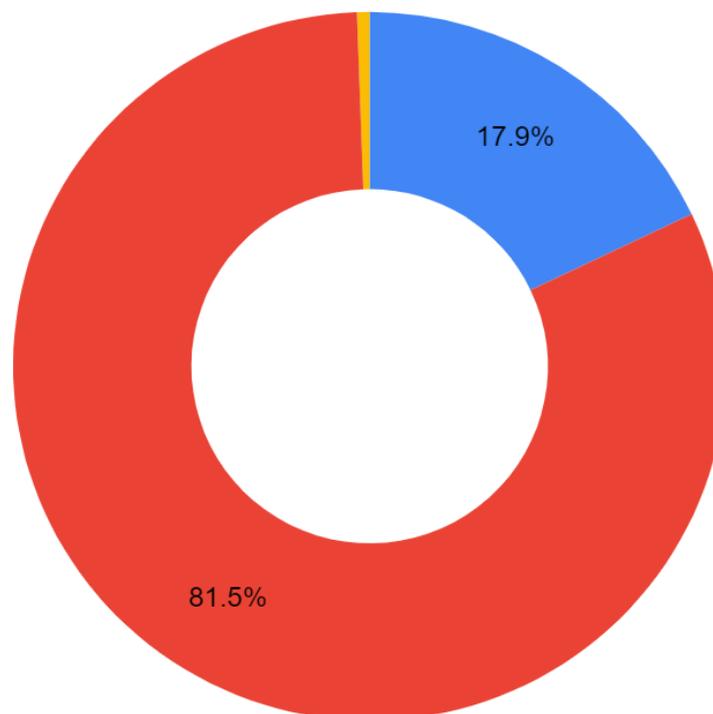
Q8 - Selon vous, quel est le meilleur moyen de mesurer le temps de travail ?

- Badgeuse aux entrées/sorties de l'entreprise
- Système auto-déclaratif sur outil informatique
- Je ne souhaite pas mesurer mon temps de travail
- Autre



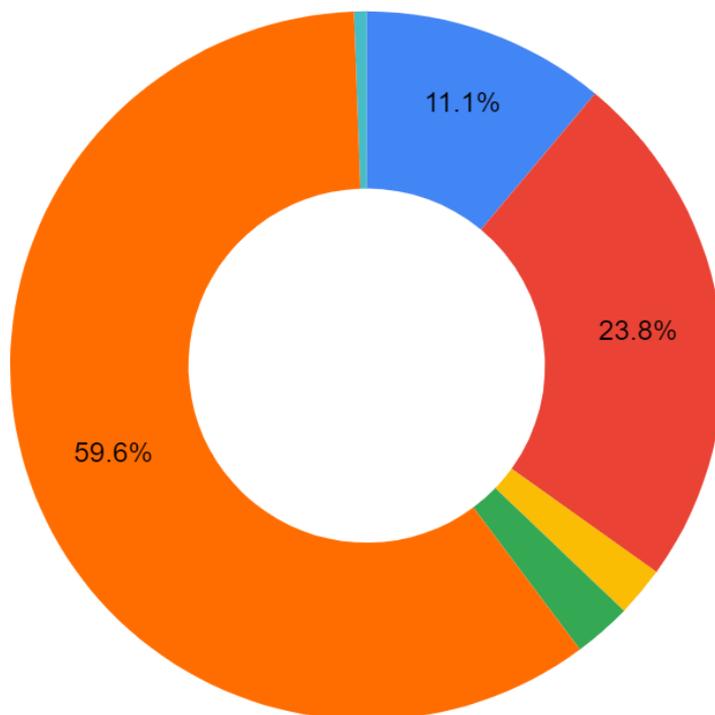
Q9 - Vous êtes :

- Femme
- Homme
- Autre



Q10 - Votre catégorie professionnelle est :

- Ouvrier
- Technicien
- Administratif
- Administratif
- Ingénieur/Cadre
- Autre



Q11 - Votre entreprise :

- Airbus Operations
- Airbus SAS
- ATR
- Airbus Atlantic
- Autre

