

Il faut augmenter les salaires pour faire face à l'augmentation du coût de la vie

Depuis plusieurs semaines, chacun d'entre nous constate la **hausse générale des prix** : énergie, carburant, alimentation, logement, matériaux de construction, tout est plus cher. L'INSEE rapporte une inflation de plus de **2,8% en novembre sur 12 mois**. Pour autant, **les besoins des salariés et la nécessité d'une meilleure qualité de vie restent intacts**. Nous devons toujours venir au travail, emmener nos enfants à l'école, chauffer nos logements, nous alimenter. De plus, aujourd'hui il nous faut aller vers une alimentation saine et de plus grande qualité, qui favorise une agriculture moins impactante sur le plan environnemental et plus rémunératrice pour les producteurs, cela sera possible seulement si les salariés en ont les moyens.



La direction d'Airbus met en avant sa volonté d'être un groupe exemplaire sur le plan environnemental et social, c'est d'abord en augmentant les salaires qu'elle en fera la démonstration.

La direction refuse d'ouvrir les négociations salariales

Nous avons adressé un courrier à la direction (voir au verso) afin que des négociations soient immédiatement ouvertes. La direction refuse et acte ainsi la **baisse du pouvoir d'achat**.

Pour la CGT, seule l'intervention des salariés pourra faire bouger la direction !

Dans cette perspective, la CGT organisera une consultation.





Patrice Thebault DSC CGT
Mobile : 06 51 64 06 55
patrice.thebault@airbus.com
Jérémy Rondeau DSC CGT adjoint
Mobile: 06 77 23 20 97
jeremy.rondeau@airbus.com



25 Octobre 2021

à Mr Mikael BUTTERBACH
Directeur des ressources humaines Airbus
Commercial Aircraft en France

OBJET : Politique salariale

Monsieur le Directeur,

Le 1^{er} octobre, le SMIC a vu une augmentation de 2,2% et même près de 4,2% depuis le 1er janvier 2020 suivant l'inflation,. Dans le même temps, les salaires à Airbus ont évolué de seulement 1% . Suite à cela, notre grille des minimas se voit rattraper par le SMIC. Le constat de l'augmentation du coût de la vie (inflation à 2,2% en septembre sur 1 an) et des dépenses incompressibles des ménages, nous appelle à vous demander:

□ La réouverture des négociations salariales 2021

L'exigence de l'augmentation du pouvoir d'achat et la nécessité de rééquilibrer le partage des richesses créées par le travail, sont très fortes chez les salariés. C'est le processus nécessaire pour répondre à leurs préoccupations et au besoin légitime d'une meilleure qualité de vie.

Dans ce cadre, la CGT demande la planification d'un agenda pour les réunions de négociations avec pour objectifs d'augmenter les salaires et de poursuivre le processus de revalorisation des seuils d'accueil afin de converger vers la grille que revendique la CGT.

La CGT demande un plan d'embauche pour 2022 afin de répondre à la montée en cadence décidée par AIRBUS. Nous alertons régulièrement dans les réunions plénières des établissements d'AIRBUS de cette forte augmentation, malgré un plan de charge en progression et planifié sur plusieurs années.

Dans l'attente, d'une réponse favorable à nos demandes, veuillez agréer, Monsieur le Directeur, mes sincères salutations.

Patrice THEBAULT DSC CGT

Jérémy RONDEAU DSC CGT