



RESULTATS DU TRAVAIL DES SALAIRES EN HAUSSE

Le 13 février, Airbus a communiqué ses résultats pour 2019.

La déclaration du PDG débute par l'annonce d'une augmentation de 9% des dividendes pour les actionnaires. Ainsi malgré une perte nette record de 1,3 milliard, le groupe s'apprête à distribuer 1,4 milliard de dividendes !

Les salariés risquent bien de ne pas voir leur travail récompensé aussi généreusement. Et pourtant, c'est bien grâce à eux avec la chaîne de sous-traitance que le groupe Airbus se porte aussi bien.

Derrière les chiffres, il y a le travail des salariés :

- **Le chiffre d'affaires** a augmenté de 11%. Les effectifs n'ayant pas suivi la même croissance (+1% seulement), c'est, en partie, par l'intensification du travail que cela a pu être possible. La CGT alerte sur l'augmentation des risques sur la santé des salariés et demande un grand plan d'embauche. C'est d'autant plus justifié que le carnet de commande continue d'augmenter. La CGT s'insurge contre le plan de réduction d'emplois dans Airbus DS injustifié et injustifiable !
- **Les prises de commandes** augmentent de 46% et s'élèvent à 81 milliards. Toutes les divisions - avions, espace et défense, hélicoptères – ont vu leurs ventes progresser. Force est de constater que le Groupe Airbus est largement compétitif. La CGT réfute les tentatives de la direction et de certains syndicats d'imposer des accords de compétitivité qui dégradent les conditions de travail.

- **Le résultat opérationnel** (« Ebit adjusted ») augmente de 19% pour atteindre 6,9 milliards. Ce résultat reflète directement les marges dégagées par le travail des salariés. Certes, le groupe annonce une perte nette de 1,6 milliard. C'est à cause de provisions et de résultats financiers négatifs et surtout de l'amende record liée aux faits de corruption présumés qui a un impact de plus de 3,5 milliards. Manifestement, les propriétaires du groupe (les actionnaires) ne seront pas sanctionnés pour avoir fermé les yeux...
- **Le budget de R&D** s'élève à 3,4 milliards €. Cela représente seulement 4,8% du chiffre d'affaire. Ce ratio était de 6,6% en 2009. La CGT tire la sonnette d'alarme sur le besoin de maintenir des investissements productifs à un haut niveau pour assurer l'avenir.

La CGT demande à la direction de reconnaître l'engagement des salariés qui permet ces excellents résultats. Cela doit se traduire par des augmentations salariales accompagnées de plans d'embauches et des investissements pour améliorer les conditions de travail et garantir la pérennité de notre industrie. **AIRBUS appartient aussi à ses salariés !**



**SOLIDARITE avec nos collègues salariés
AIRBUS DS, la CGT vous tiendra informé du suivi
de ce plan social injuste et injustifié !!!**



Site internet du syndicat

<http://airbusce.reference-syndicale.fr/>