



Economique ?
Social ?

C'est quoi
le CSE ?

Qui prend les
décisions ?

LA CGT pour les 4 ans à venir

Le rôle du Comité Social et Economique est de permettre la prise en compte permanente des intérêts des salariés dans les décisions relatives à la gestion et à l'évolution économique et financière de l'entreprise et dans les décisions relatives à l'organisation du travail, à la formation professionnelle ainsi qu'aux techniques de production.

Pour la CGT, le rôle économique du CSE est primordial.

Il conditionne une partie importante de nos conditions de travail et de vie. Le CSE dans son rôle économique doit changer, ne pas rester une chambre d'enregistrement des décisions de la direction locale (horaires, effectifs, choix industriels...), mais être un outil de propositions pour le bien des salariés, un outil pour eux et avec eux, pour proposer d'autres orientations à nos directions.

Recherche et Développement

La CGT a été la seule organisation syndicale à s'opposer à la fermeture du pôle de recherche de SURESNES et à organiser 2 actions avec les salariés (à SURESNES, puis à TOULOUSE). Les autres organisations syndicales préférant finalement accompagner la Direction suite à leur entretien avec Mr. Enders. Comme la CGT a étayé dans plusieurs communications depuis la fermeture de SURESNES, la politique de R&D dans le Groupe n'inspire pas confiance quant à la capacité de développement et préparation de l'avenir. Pour la CGT, il est nécessaire que la R&D se revitalise dans le Groupe, compte tenu des enjeux environnementaux et économiques.

Dans la lignée de l'engagement de la CGT comme force de proposition pour l'avenir de notre industrie, elle a été à l'initiative de l'organisation des Etats Généraux de l'Aéronautique à Toulouse en 2015, un moment de réflexion et d'échange sur les solutions et les pistes de développement industriel pour l'emploi et l'économie régionale.

Pour cela, il faut donner plus de poids à la CGT.

Pour la CGT, Airbus doit investir massivement, dès à présent, dans des technologies de rupture. Le niveau de dépense de R&D est resté le même, alors que le chiffre d'affaires a fortement évolué. Le taux de R&D/chiffre d'affaires est passé de 7,7% en 2010 à seulement 4,6% en 2018. La CGT propose de revenir à un taux de R&D d'au moins 10% du chiffre d'affaires.

Rôle social du CSE:

La CGT s'engage pour une gestion pluraliste des œuvres sociales du CSE, pour nous, chaque salarié doit au travers de ses élus, être partie intégrante du décisionnel et de l'exécutif du CSE.

Dans la plupart des CSE du groupe où la CGT est majoritaire, la gestion des œuvres sociales s'effectue de façon commune avec les autres organisations syndicales en permettant à leurs élus d'occuper des postes à responsabilités et des secrétaires de commissions.

Ce pluralisme, base d'une vraie démocratie sociale, permet d'élever l'éventail et la qualité des prestations d'un CSE.

Election des représentants syndicaux au Comité Social et Economique : des conséquences directes sur les accords d'entreprise

Le 28 novembre 2019 vous allez choisir les organisations syndicales qui vous représenteront durant 4 ans lors des négociations d'accords avec la direction. Celles-ci porteront sur vos conditions et temps de travail, vos formations, vos promotions et vos rémunérations...

VOUS allez choisir et orienter ces négociations en votant pour les élus titulaires au Comité Social et Economique et uniquement sur ce vote.

ATTENTION, depuis les lois MACRON, les accords d'entreprises peuvent être négociés en dessous de la loi et du code du travail.

La direction ne s'en prive pas, la CGT a d'ailleurs refusé de signer l'accord groupe sur la Base de Données Economique et Sociale (BDES), qui entérine une régression sur les informations économiques.

Mais quand les accords présentent de réels progrès, la CGT n'hésite pas à signer (par exemple l'accord sur l'égalité professionnelle mixité).

Notre stratégie syndicale

Notre démarche est de représenter les intérêts des salariés et la continuité de l'entreprise et du groupe. Ce que nous souhaitons est juste : une entreprise où les choix stratégiques montrent plus de **respect**, de **considération** et de **reconnaissance du travail accompli** et moins pour les marchés financiers et autres fonds spéculatifs,

Nous démarrons toute négociation avec une réelle volonté d'aboutir et sans procès d'intention. Nous vous consultons sur les décisions importantes.

Nous essayons d'informer, débattre de nos idées avec nos collègues afin d'être le plus en adéquation avec eux.

Prenons notre avenir en main

Les 4 ans à venir sont cruciaux pour AIRBUS et ses salariés. En effet, un groupe tel que le nôtre est en perpétuelle évolution. C'est la raison pour laquelle, la CGT AIRBUS a pour vocation l'accompagnement et l'écoute de tous les salariés, quels que soient leurs statuts, leurs fonctions ou leurs convictions.

Il est primordial d'instaurer un dialogue franc et humain avec toutes ces individualités afin de perpétuer la richesse et les compétences clés dont nous disposons.

Pour la défense et le soutien des salariés

Nous privilégions le dialogue en jouant,

■ auprès des salarié·e·s, un rôle de **conseil et de médiation** avec le management proche et en assistant les salarié·e·s aux Prud'hommes.

■ Salarié·e·s Airbus, sous-traitant·e·s, intérimaires, tous participent à la même communauté de travail : **nous aidons sans distinction.**

Nous, salariés et syndicat, sommes la richesse et l'avenir de notre Groupe. Il est urgent que la parole de tous soit entendue à travers les instances qui nous représentent (CSE, CSE-C, etc..).

ENGLISH VERSION SEE OUR WEBSITE:

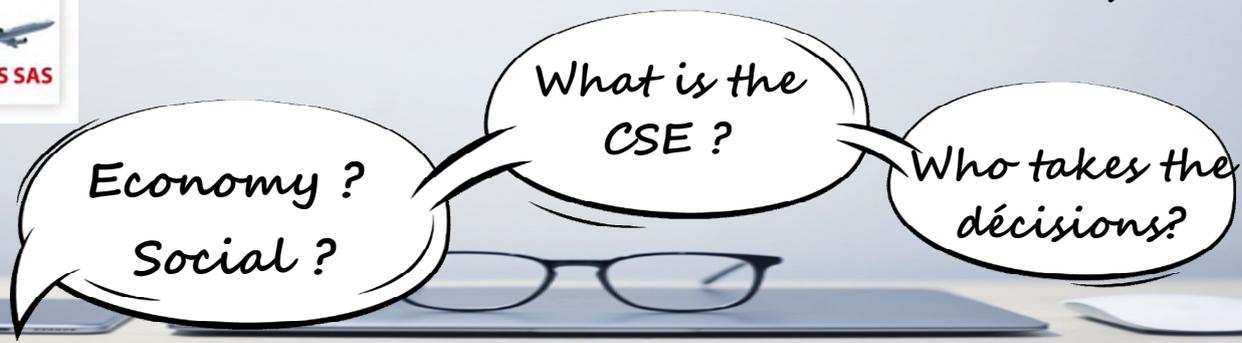
<http://airbusce.reference-syndicale.fr/>

Votez la CGT AIRBUS SAS

*Pour un CSE
actif, ouvert,
juste*

*Votez pour
les listes
CGT*

*Pour un CSE
Equitable et
solidaire*



THE CGT for the next 4 years

The role of the Social and Economic Committee is to allow the constant consideration of the interests of the employees in the decisions relating to the management of and the economic and financial evolution of the company and in the decisions relating to the organization of work, vocational training and production techniques.

For the CGT, the economic role of the CSE is crucial.

It conditions a significant part of our working and living conditions. The CSE in its economic role must change, and not to remain an echo chamber of the decisions of the local management (hours, staff, industrial choices ...), but be a tool for proposals for the benefit of employees, a tool for them and with them, to propose alternative options on our management.

Research and development

The CGT was the only trade union organization to oppose the closing of the SURESNES research center and to organize two protests with the employees (in SURESNES, then in TOULOUSE). The others trade union organization finally preferring following the top management further to their meeting with Mr. Enders. As the CGT has substantiated in several communications since the closing of SURESNES, the R & D policy in the Group does not inspire confidence in the ability to develop and prepare for the future. For the CGT, it is necessary for R & D to be revitalized in the Group, given the environmental and economic challenges.

In line with the commitment of the CGT as a driving force for the future of our industry, we initiated the organization of the Aeronautics Convention in Toulouse in 2015, a moment of reflection and of exchange on the solutions and the potential and paths of industrial development, employment and the regional economy.

That is why we must give more weight to the CGT.

For the CGT, Airbus must invest massively, as of now, in disruptive technologies. The level of R & D spending has stagnated, while the turnover has increased significantly. The R & D / turnover rate went from 7.7% in 2010 to only 4.6% in 2018. The CGT proposes to return to an R & D rate of at least 10% of turnover.

Social role of the CSE

The CGT is committed to a pluralistic management of social missions of the CSE. We believe that every employee through his elected representatives, should be an integral part of the decision-making and the executive of the CSE.

In most of the CSEs of the group where the CGT is the majority, the management of social missions is done jointly with the other trade union organizations by allowing their elected officials to occupy positions of responsibility and be secretaries of commissions.

This pluralism, the basis of a true social democracy, makes it possible to improve and increase the range and the quality of the services of a CSE

The Election of candidates to the Social and Economic Committee has direct consequences on company agreements

On November 28, 2019 you will choose the trade unions that will represent you for the next 4 years during the negotiation of agreements with the management. These will cover your conditions and working hours, your training, your promotions and your earnings... YOU will choose and direct these negotiations by voting for the elected representatives to the Social and Economic Committee and your only opportunity is on this vote.

WARNING, since the MACRON laws, company agreements can be negotiated below the standards set by the law and the French Labour Code (Code du Travail).

Management does and will not hesitate to exploit this opportunity. For example the CGT has also refused to sign the group agreement on the Economic and Social Database (BDES), which endorses a regression on economic information.

But when company agreements shows real progress, the CGT does not hesitate to sign (for example the agreement on professional equality and diversity).

Our union strategy

Our approach is to represent the interests of employees and the continuity of the company and the group. What we want is right: a company where strategic choices show more respect, consideration and recognition for the work done and less for financial markets and other hedge funds,

We start any negotiation with a real will to succeed and without prejudices. We consult you on every important decision.

We do our best to inform and discuss our ideas with our colleagues in order to be most in line with them.

Let's take our future into our own hands. The next four years are crucial for AIRBUS and its employees. Indeed, a group such as ours is in perpetual development.

This is the reason why the CGT AIRBUS aims to support and listen to all employees, regardless of their status, function or convictions.

It is essential to establish a direct and human dialogue with all these individuals in order to maintain the wealth and key skills that we have.

For the defense and support of employees

We favour dialogue by playing,

- with the employees, the role of advice and mediation with the local management and by assisting the employees in the French Labour Court (Prud'hommes).

- Airbus employees, subcontractors, temporary workers, all participate in the same workforce community: we help without distinction.

We, employees and union, are the wealth and the future of our Group. It is urgent that all our voices be heard in the bodies that represent us (CSE, CSE-C, etc. ..)

VOTE CGT AIRBUS SAS

For an active, open and just CSE

Vote for the CGT lists.

For a fair and supportive CSE.