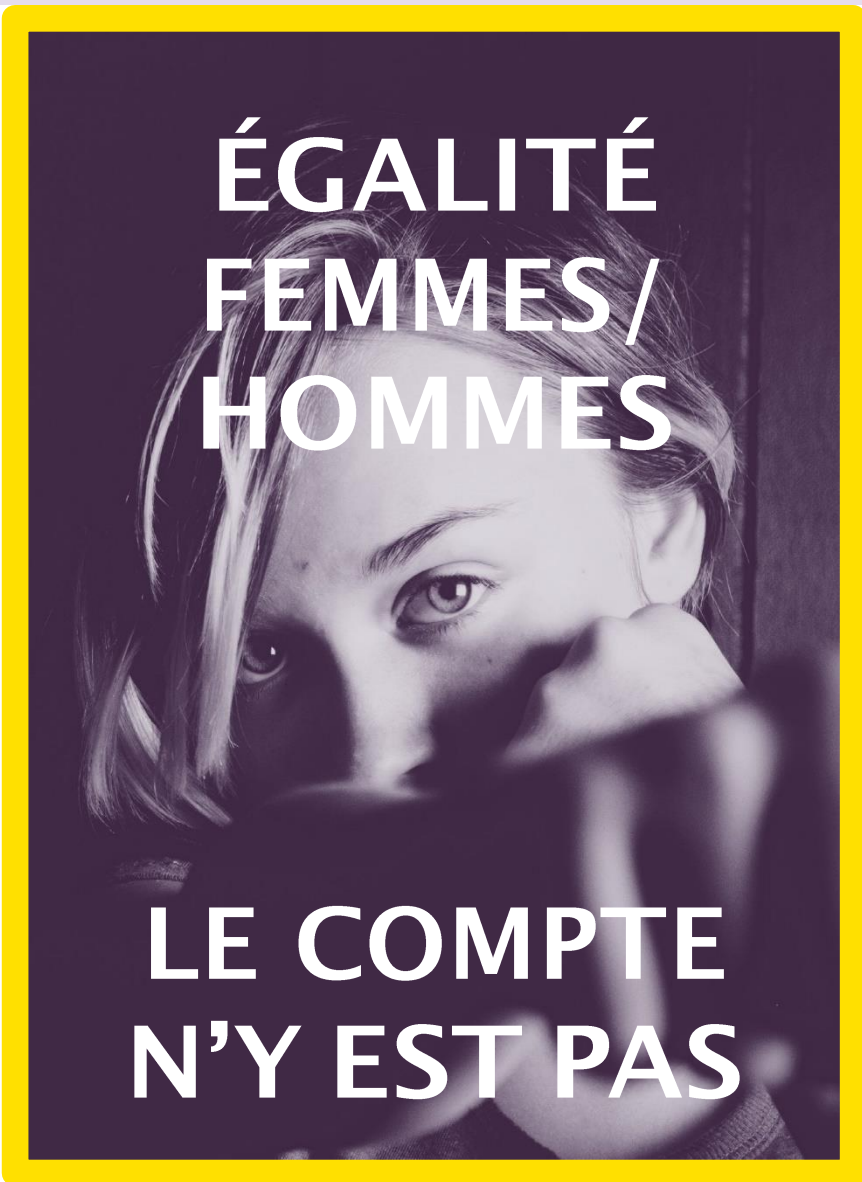




Malgré les discours de façade sur l'égalité femmes/hommes, les inégalités sont tenaces et ne régressent pas. Les femmes sont maintenant plus diplômées que les hommes et l'encadrement se féminise, mais il reste ...



DES ÉCARTS DE RÉMUNÉRATION RECORDS DANS L'ENCADREMENT

Les écarts de rémunération sont de 24 % en moyenne entre les femmes et les hommes cadres à temps plein. Plus on monte dans la hiérarchie de l'entreprise, plus les inégalités sont importantes. Pourquoi ? À cause de la part variable de la rémunération, très pénalisante pour les femmes car reposant sur des critères souvent discriminants (le présentisme) ou arbitraires (le charisme...). Ajoutons que les métiers dans lesquels les femmes sont surreprésentées (la santé, le social, **les services administratifs...**) sont moins reconnus et rémunérés, à qualification équivalente.

UN SEXISME OMNIPRÉSENT

Quand on est femme, et encore plus en responsabilité, on est priée d'en faire deux fois plus pour prouver sa légitimité. Conscients ou non, les comportements et propos sexistes sont omniprésents : collègues qui répètent l'idée que vous venez d'énoncer en réunion sans vous citer, brouhaha pendant les prises de paroles féminines, « blagues » sexistes à la machine à café, commentaires permanents sur le physique des femmes... D'apparence anodine, ces comportements infériorisent les femmes et nient leur professionnalisme.

LE PLAFOND DE MÈRE

La maternité est encore trop souvent synonyme d'arrêt ou de ralentissement de carrière. Avoir des responsabilités professionnelles sans être disponible 24/24 est encore bien souvent inenvisageable. Celles et ceux qui souhaitent avoir du temps pour voir leurs enfants grandir sont priés d'abandonner toute ambition professionnelle.

#8MARS15H40 : AGISSONS !

Le 8 mars, ce n'est pas la Saint-Valentin ou la Fête des mères, et encore moins le moment d'offrir des cosmétiques ou des fleurs. C'est la journée internationale de lutte pour les droits des femmes. La CGT et les associations féministes appellent à l'action le 8 mars à 15h40. Pourquoi 15h40 ? Parce que c'est l'heure symbolique à laquelle les femmes arrêtent chaque jour d'être payées. À 15h40, on arrête de travailler et on affiche la couleur en portant des foulards et bandanas violets.



Grâce à notre mobilisation, les entreprises ont désormais une obligation de résultat en matière d'égalité salariale. Toutes celles qui ont un index égalité salariale de moins de 75/100 seront sanctionnées en 2022.

PROBLÈME : le patronat a obtenu des modalités de calcul qui permettent à une grande majorité d'entreprises d'avoir 75/100 alors que les inégalités y sont bien réelles.

MOBILISONS-NOUS !

8mars15h40.fr

**A Toulouse rdv à 14h place du Capitole
et à 15h40 nous formerons
une chaîne humaine !**

Soirée à la bourse du travail, 19 Place St Sernin, 31000 Toulouse (à l'initiative du CE des cheminot.es et de la CMCAS)

18h : débat sur les femmes au travail : invisibles mais indispensables, compétentes mais mal payées et mal considérées

20h : théâtre : Les Voisines, pièce qui a obtenu le prix du printemps du rire 2018 par la Compagnie Abisto

Témoignages- exposition : (association femmes-égalité) et buffet-buvette

Pour les salariées d'Airbus SAS : possibilité de se rendre au rassemblement dès 14h00, du moment que 5 heures minimum ont été travaillés ce jour-là.