



MON SALAIRE EST-IL LE BON ?

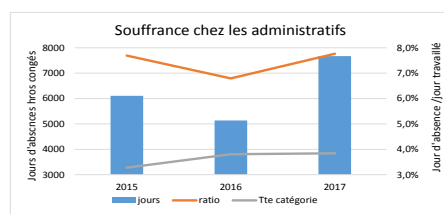
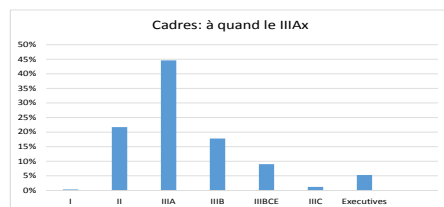


Vous trouverez, ci-dessous, les grilles construites avec le bilan social Airbus SAS disponible dans le « Hub » avec les Salaires Brut hors primes base 35h, augmenté de 2,8% en 2018 :

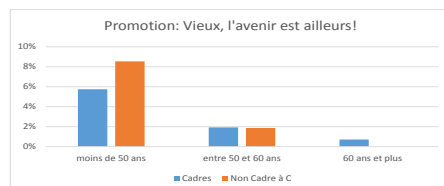
*10 % - : moyenne des salaires concernant les 10 % des effectifs les moins payés.

*10 % + : moyenne des salaires concernant les 10 % des effectifs les plus payés

BILAN SOCIAL 2017 x augmentation 2018 (2,8% en moyenne)								
Catégorie	Niveau	F/H	10% -	Moyenne	10% +	Age Moyen (an)	Ancienneté dans la position (an)	Effectif
INGÉNIEURS ET CADRES	Exe	F	7 659€	11 016€	17 556€	52	21	55
	Exe	H	7 900€	11 971€	28 783€	53,5	22,6	339
	IIIC	F	8 050€	9 038€	10 299€	58,3	25,6	13
	IIIC	H	8 238€	9 222€	10 927€	56,3	25,2	79
	IIIBx	F	6 783€	7 869€	9 436€	49,2	19,9	128
	IIIBx	H	7 005€	8 211€	9 819€	52	22,4	544
	IIIB	F	5 590€	6 386€	7 583€	48,8	18,2	320
	IIIB	H	5 576€	6 489€	7 847€	50,7	20,3	1007
	IIIA	F	4 202€	4 848€	5 787€	44,5	15	1173
	IIIA	H	4 216€	4 970€	6 035€	46	16,1	2154
	II	F	3 310€	3 984€	5 304€	40,5	11,7	631
	II	H	3 356€	4 032€	5 105€	41,6	12,3	989
	I	F	-	3 010€	-	25,6	1,5	10
	I	H	2 623€	2 906€	3 260€	26,1	1,9	16
	PN	F	4 915€	6 439€	8 291€	49,7	15,4	14
	PN	H	4 579€	7 789€	14 869€	52,5	15,2	238
ADMINISTRATIFS	V - 2 & V - 3	F	2 896€	3 623€	4 558€	51,5	20,6	398
	V - 2 & V - 3	H	2 826€	3 552€	4 399€	49,7	22,5	63
	V - 1	F	2 403€	2 916€	3 620€	44,3	11,5	99
	V - 1	H	2 474€	2 875€	3 366€	44,5	18	19
	IV	F	2 157€	2 635€	3 298€	39,2	11,9	42
	IV	H	2 440€	2 797€	3 584€	45,8	16,8	16
	III	F	-	-	-	-	-	-
	III	H	-	-	-	40,9	8,9	1
	V - 2 & V - 3	F	2 958€	3 514€	4 160€	46,6	15,5	42
	V - 2 & V - 3	H	2 983€	3 667€	4 489€	48,8	20,4	176
TECHNICIENS	V - 1	F	-	2 982€	-	40,2	8	7
	V - 1	H	2 739€	3 195€	3 728€	41	12,7	58
	IV	F	-	2 888€	-	38,3	13,9	5
	IV	H	2 402€	3 086€	3 811€	39,3	11,3	33
	III	F	-	-	-	27,6	3,3	1
	III	H	-	2 406€	-	28,5	3	9
	II	F	914€	1 240€	1 662€	22,2	0,8	27
APPRENTIS	H	914€	1 368€	1 662€	23,6	1,1	57	
CONTRATS	F	1 209€	1 458€	1 675€	25,5	0,7	81	
PROFESSIONNELS	H	1 187€	1 461€	1 709€	25,3	0,7	47	



Avec 16 jour d'absence par an en moyenne, contre 8 pour l'ensemble des salariés, les administratifs payent leurs mauvaises conditions de travail.



Les plus de 50 ans ont 3x moins de chance d'être promus.

Pour 2019, La CGT revendique:

Salaire :

Augmentation générale POUR TOUS:

5% pour tous les salariés (l'inflation sur deux ans est de 2,8% alors que les mesures d'AG sont de 1,6%).

Prime d'ancienneté :

Calculée sur 20 ans pour les non-cadres (au lieu de 18 ans aujourd'hui).

Prime annuelle :

Fixe et égale à 12% du salaire pour tous les salariés

Déroulement de carrière :

Non-cadre

Création d'un niveau VI (440 et 480 points,;existe à Safran Power Units, ex microturbo)

Cadre

Suppression de l'Assessment Center pour le passage IIIA à IIIB (comme à Airbus D&S); Création d'un niveau IIIA Ex.

PARTAGEONS LE TRAVAIL:

Non-cadre: Semaine à 32h

Cadre: Forfaits jours à 200jrs/an

ATC :

Restitution des jours qui sont sur le compteur ATC bloqués.

Arrêt de travail :

Mise en place de la Subrogation comme dans certaines entreprises du groupe (vérifier les noms des entreprises).

Transports :

Réévaluer la prime transport

Mise en place des ik vélo

Spécifique Airbus SAS (ex salariés Airbus Group) :

Remise à niveau de la rémunération des personnels affectés par le réaligement d'horaires (Harmony chez Airbus Group).

Politique salariale 2019, La direction fait un pas vers la CGT:

- Vendredi 15 Février s'est tenue la 1ère réunion de négociation
- La Direction semble comprendre la justification d'une **Augmentation Générale pour TOUS les salariés**, y compris les cadres. Il s'agit d'une revendication CGT de longue date et nous en prenons note.
- La suite n'est par contre guère réjouissante, puisque la direction souhaite, dans le fil des lois macron, négocier la **politique salariale pour les 2 ans à venir**, un premier chiffre est avancé, **sans aucune autre précision de 4,5% pour les 2 ans**
- Mesure complémentaire (mais inclut dans les 4,5 proposés), suivant un paramétrage d'indicateurs et de niveau à négocier, par société.
- La direction enregistre les propositions CGT et y répondra le 21 Février

Politique salariale 2109, Les considérations de la CGT

- La direction franchit, le pas de proposer une augmentation générale pour tous, et nous notons avec satisfaction, qu'elle satisfait ainsi à une revendication CGT de longue date.
- Pour la CGT, Le niveau d'augmentation proposé sur 2 ans par la direction constitue une vraie provocation vis-à-vis des salariés, qui ont permis à l'entreprise une croissance de chiffre d'affaires supérieur à 8% et des résultats en hausse de +29%.
- Le niveau de l'inflation 2018 atteint 1,85%, une politique salariale à 4,5% pour 2ans, ne permet pas de parler de réelle « augmentation des salaires ».
- Une nouvelle fois, les actionnaires, eux, sont gavés de dividendes, avec **encore + 10% cette année** (soit +650% en 9 ans...).
- Nous souhaitons associer, le plus possible, les salariés à ces négociations, et vous proposerons prochainement des réunions afin que vous puissiez vous exprimer sur ce sujet important de notre politique salariale.

