



**CONSTRUISONS  
NOTRE AVENIR**



Dans le cadre d'une fusion absorption d'Airbus group par Airbus, la direction Airbus, annonce la suppression de 1164 emplois. Ce nouveau plan visant une économie de 315,5 M€ n'est subordonné à aucune difficulté conjoncturelle ou structurelle. Il s'inscrit dans la logique de profit à court terme au détriment des investissements nécessaires à la préparation de l'avenir industriel du Groupe.

Malgré des discours lénifiants sur l'innovation, l'usine du futur, la digitalisation, la modernité, la direction refuse de lancer un nouveau projet d'avion avant 2030. Avec ce plan, elle projette maintenant de mettre en péril un secteur majeur d'Airbus Group, celui de la Recherche & Technologie (R&T). Elle envisage le dégraissage de plusieurs centaines d'emplois dans ce secteur pourtant essentiel tant pour l'innovation que pour les expertises techniques et technologiques.

Ce n'est rien d'autre qu'une rupture historique d'une dynamique de plusieurs décennies d'acquisitions de savoirs, du Concorde à l'A350 en passant par toute la gamme des hélicoptères, des satellites ou des lanceurs qui constituent aujourd'hui la force de toute l'aérospatiale européenne.

**La seule stratégie d'Airbus est orientée coût alors que la stratégie produit semble erratique ou absente.**

Cette restructuration met à mal l'entreprise. La recherche est primordiale pour une entreprise de haute technologie. Il n'est pas acceptable de vider de son contenu pour à terme fermer le centre de recherche de Suresnes.

**En décembre les salariés de Suresnes ont manifesté leur mécontentement lors d'un débrayage suivi par bon nombre de salariés. Ils défendent leurs emplois et s'opposent à la fermeture du site de Suresnes et plus globalement ils défendent l'avenir industriel d'AIRBUS.**

## Un nouvel avion bien avant 2030

La CGT revendique le lancement d'un nouveau programme avant 2025 pour remplacer l'A320 et non en 2030 ou plus loin comme le souhaite la direction.

- ➔ Oui il faut lancer de grands projets avant que les bureaux d'études soient vidés de leurs savoir-faire construits au fil du temps.
- ➔ Oui, il faut développer la R&T pour répondre aux enjeux sociaux et environnementaux (fiabilité, environnement, matériaux, carburants....) et garder notre avance technologique sur les concurrents qui ne tarderont pas à émerger.
- ➔ Et oui, les fonctions siège et les services partagés doivent être développés pour accompagner le développement des entreprises.

**Pour qu'Airbus reste compétitif, il faut développer des produits innovants, de haute technologie et à forte valeur ajoutée en investissant de manière ambitieuse dans :**

**La Recherche et le Développement,**

**L'humain, par de la formation, par des conditions de travail correctes, un salaire et des promotions décentes.**

## Réunion d'information syndicale

### Le 17 janvier 2016

De 12h30 à 13h30 au B43 porte C

*Salle de Réunion Syndicale face au Mobil Phone*



Site internet du syndicat

<http://airbusce.reference-syndicale.fr/>

Courriel : [Syndicat.Cgt@airbus.com](mailto:Syndicat.Cgt@airbus.com)

Téléphone : 06 83 57 26 55

le 16 janvier 2016