



NOUVEAU SIEGE AIRBUS



C'est donc Airbus SAS qui absorbe Airbus Group SAS, juridiquement cela signifie que les salariés D'airbus Group SAS prendront les statuts d'Airbus SAS. Les statuts ont des différences au niveau des horaires, des jours de congés et il y aura un seul CE.

Il peut y avoir une logique organisationnelle dans cette fusion au niveau du siège, cependant pour la direction cela se fera dans une logique de réduction des coûts.

Services Partagés

Ces services qui ont largement été allégés notamment par le plan Social toujours en cours chez Airbus Groupe SAS, vont à nouveau être « challengés ». En clair, cela signifie de probable externalisation qui peut y compris aller sur de l'international et une charge de travail encore plus intensifiée. Actuellement de nombreux salariés de ces services sont sous une charge de travail intenable avec des conséquences graves sur la santé. De plus, le service rendu sera d'autant plus détérioré du fait d'un manque important de salarié et d'une nouvelle restructuration.

Les fonctions sièges

Les fonctions siège de Suresnes et d'Ottobrunn seront regroupées à Toulouse. Quid des salariés qui ne veulent pas se déplacer ? La direction risque de mettre en avant des doublons avec les salariés d'Airbus SAS. Il est prévu jusqu'à 100 suppressions de poste au service communication.

Pour la CGT, la charge de travail n'étant pas en diminution dans ces secteurs, il n'est pas acceptable de réduire les effectifs.



La R&T Airbus Group (CTO) et celle d'Airbus (ET) vont aussi être regroupées

La stratégie d'Airbus est d'aller vers de la recherche à moindre coût, notamment en utilisant les instituts de recherche technologique (I.R.T.). Ce sont des centres de recherche publique fonctionnant en partenariat avec les entreprises, ils sont donc financés surtout par des fonds public et en partie par des entreprises.

Cette nouvelle façon de travailler accentue la tendance de diminution des financements pour la recherche publique fondamentale, et détourne la recherche publique plus vers la recherche appliquée. Or c'est la recherche fondamentale qui fait progresser la recherche appliquée. Les entreprises pourront y compris orienter la recherche publique pour leurs propres intérêts. Le centre de recherche de Suresnes va fermer et les effectifs seront relocalisés dans le groupe. 400 emplois seront supprimés, soit la moitié des effectifs de la recherche.

Airbus abandonne de fait les activités de recherche pilotées en interne et adaptées aux besoins des entités du Groupe.

La seule stratégie d'Airbus est orientée coût alors que la stratégie produit semble erratique ou absente.

Cette restructuration met à mal l'entreprise. La recherche est primordiale pour une entreprise de haute technologie. Il n'est pas acceptable de vider de son contenu pour à terme fermer le centre de recherche de Suresnes.

Les services partagés qui sont déjà en surcharge utilisent un grand nombre de salariés précaires. Le service rendu est-il volontairement détériorer pour ternir l'image des services partagés et donner un prétexte à leurs restructurations et éventuellement leurs externalisations.

Le Groupe Airbus est une société florissante. Elle fait des bénéfices et le carnet de commande est sur plusieurs années ce qui est exceptionnel pour une société.

Pour qu'Airbus reste compétitif, il s'agit avant tout d'avoir des produits innovants et de haute technologie :

Cela passe par un investissement dans la Recherche et le Développement.

Cela passe par un investissement dans l'humain, par de la formation, par des conditions de travail correctes, un salaire et des promotions décents.



Site internet du syndicat

<http://airbusce.reference-syndicale.fr/>

Courriels : Syndicat.Cgt@airbus.com et cgt.to.airbusgroup@airbus.com

Téléphones : 06 83 57 26 55 et 06 72 47 77 47