



NEGOCIATIONS SALARIALES EXPRIMEZ-VOUS !

Résultats financiers Airbus 2015

En quelques mots, il en ressort :

- Une augmentation du carnet de commande qui dépasse **1000 milliards d'euros**, soit plus de 15 ans de charge de travail !
- Un chiffre d'affaire en **augmentation de 6%** (64,5 milliards d'euros).
- L'EBIT progresse encore en **dépassant les 4 milliards d'euros**. Cet indicateur progresse dans les trois divisions du Groupe (avions commerciaux, hélicoptères, défense et espace).



Le résultat net progresse de 15% à 2,7 milliards.

Combien pour les actionnaires ???

Dans la même logique, le **dividende** proposé est encore **en augmentation de 8%**.

Les salariés aimeraient voir leur rémunération suivre le même rythme d'augmentation...



Et pour les salariés ???









En ce qui concerne les salariés Airbus SAS, en 2015 pour ceux qui ont eu une Augmentation Individuelle de Salaire (AIS), la progression a été de 2,5%. Pour les autres de 0% si vous êtes cadre (car il n'y a pas d'Augmentation Générale) et de 0,5% si vous êtes technicien ou administratif (car il y a une Augmentation Générale (AG) de 0,5%).

Les premières "négociations" dans les filiales commencent avec pour montant : pour les cadres 0% d'AG et 2,3% en AIS et pour les techniciens et administratifs 0,5% AG et 1,8% en AIS. La prochaine réunion aura lieu le 23 mai.

A vous de vous exprimer

Rayer les mentions inutiles

Votre catégorie : Ouvrier Administratif
 Technicien Ingénieur / Cadre

| | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
|  | Souhaitez-vous des augmentations pour tous, cadres et non cadres ? Si NON pourquoi ? | <u>OUI</u> <u>NON</u> |
|  | Si oui, selon quelle répartition ? (ex : Augmentations individuelles : 50% / Augmentations générales : 50%) | <u>AI</u> / <u>AG</u> / |
|  | A quel niveau évaluez-vous une juste Augmentation Générale ? 1% 2% 3% 4%.... ou 8% (comme l'augmentation des dividendes) | Autres : |
|  | Etes-vous pour la mise en place du paiement des heures de déplacement et des indemnités de découchage pour les cadres ? | <u>OUI</u> <u>NON</u> |
|  | Que pensez-vous de l'alignement de l'ancienneté des non cadres (18 ans) sur celle des cadres (21 ans) ? | <u>Pour</u> <u>Contre</u> |
|  | Nous demandons la mise en place d'un processus de revu garantissant que les objectifs correspondent bien à des tâches spécifiques au salarié et réellement mesurable. | <u>Pour</u> <u>Contre</u> |

Attention sur Airbus SAS, la direction Airbus interdit la distribution de tract aux cantines, il ne nous est donc pas possible de déposer des urnes pour collecter les réponses.

Envoyer vos réponses par courriel à l'adresse : Syndicat.Cgt@airbus.com

Pour recevoir nos communications, propositions, pour exprimer les vôtres vous pouvez nous laisser votre adresse courriel personnelle ou professionnelle :

@

**19 mai 2016 manifestation pour le retrait de la loi travail à 14h30 à Campans Cafarelli
La CGT d'Airbus SAS appelle à 2 heures de grèves de 14h30 à 16h30 pour participer à la manifestation du 19 mai 2016.**

Rappel : pour ceux qui le souhaitent, il y a la possibilité de se mettre en grève sur la journée en suivant l'appel national.

