



Temps de travail : La direction veut l'augmenter



La direction a entamé une négociation au niveau du Groupe Airbus, sur le temps de travail des cadres dans le but de l'augmenter. Pour les administratifs, les techniciens et les ouvriers des aménagements d'horaire ont déjà eu lieu dans de nombreuses entités du groupe et d'autres sont à venir.

Le prétexte de la direction pour augmenter le temps de travail est d'améliorer la compétitivité d'Airbus et d'homogénéiser le temps de travail sur les différentes filiales et sociétés du groupe.

Il est fort probable que la direction diminue de 2 à 3 jours le nombre des RTT avec des compensations salariales (à quelle hauteur ?) et que cela serait au « volontariat ».

Pourtant, l'évolution des technologies, notamment avec le « nomadisme » (nouvelles technologies portables utilisables à tout moment), le temps de travail est en constante augmentation.

Il en est de même avec l'entretien annuel où la charge de travail est souvent excessive à cause de la fixation d'objectifs intenable. La tenue des objectifs doit être associée à la charge de travail que cela génère et donc au temps de travail. C'est une obligation mais cela n'est jamais fait.

De plus, il faut prendre en compte les accidents de travail qui incombent à cette augmentation du temps de travail (dépression, burn-out, accidents cardio-vasculaire, accident de trajet).

D'un point de vue légal, l'employeur a des obligations vis-à-vis de la santé des salariés. De même, il doit assurer le paiement d'un salaire en contrepartie du travail fourni.

Pour rappel, le salaire est le paiement d'une qualification mise au service de l'employeur pour un temps de travail donné.

Il est donc nécessaire pour tous les salariés d'apprendre à compter et à mesurer son temps de travail et de calculer son salaire en fonction de celui-ci.

(find an English version on the web site)



Temps de travail : La direction veut l'augmenter



La direction d'Airbus veut augmenter le temps de travail des cadres au forfait jour sans être capable de mesurer celui-ci.

De plus, les résultats du Groupes présentés dernièrement, montrent que l'entreprise est largement compétitive :

- ➔ 14 années de carnet de commandes au niveau du groupe c'est un record.
- ➔ 4 milliard de bénéfice en 2014.
- ➔ 1 milliard de dividende reversé aux actionnaires soit une augmentation de 60%.

La situation du groupe aujourd'hui justifie des progrès sociaux et non une régression sociale

La CGT propose :

- ➔ Que le temps de travail puisse être compté pour tous les salariés,
- ➔ Que le travail nomade soit pris en compte,
- ➔ Qu'un droit à la déconnexion soit mis en place,
- ➔ Que le temps de travail de tous les salariés soit diminué pour alléger la charge de travail et pour embaucher.

Vendredi 20 mars 2015,

Vous êtes invités de 12h30 à 14h00 pour un débat sur :

Le temps de travail à Airbus Central Entity.

Salle de réunion syndicale au B43 rez de chaussée porte C



Site internet du syndicat

<http://airbusce.reference-syndicale.fr/>

Courriel : Syndicat.Cgt@airbus.com

Téléphone : 05 61 93 15 07

le 19 mars 2015



**Working time:
Management wants to
increase it.**



Management initiated negotiations at the Airbus Group, concerning executives working time in order to increase it. For administrative, technicians and workers of schedule adjustments have already taken place in many group entities and others are coming.

The pretext for Management to increase the working time is to improve the competitiveness of Airbus and standardize working time in the various subsidiaries and group companies.

It is likely that management reduce by 2 to 3 days the number of RTT with wage compensation (how much?) And it would be at "voluntary".

However, the evolution of technology, especially with the "nomadism" (new portable technologies used at any time), working time is steadily increasing.

It is the same with the annual interview where the workload is often excessive due to the setting of untenable objectives. The setting of objectives should be associated with the workload it generates and therefore necessary working time, it is an obligation but it is never done.

Also, we must take into account the work accidents incumbent on the increase in working time (depression, burnout, cardiovascular accidents, commuting accident).

From a legal point of view, the employer has obligations vis-à-vis the employees' health. Similarly, the employer must ensure the payment of wages in return for work done.

To recap, the wage is the payment of a qualified worker in the employer's service for a given working time.

It is therefore necessary for all employees to learn to count and measure their working time and calculate his or her salary based on it.



**Working time:
Management wants to
increase it.**



Airbus management wants to increase managers' working time on the day flat rate without being able to measure it.

In addition, the results of the Group presented recently show that the company is largely competitive:

- ➔ 14-year backlog at group level it is a record.
- ➔ 4 billion profit in 2014.
- ➔ 1 billion dividend paid out to shareholders; an increase of 60%.

The group's situation today justifies social progress, not social regression.

The CGT proposes:

- ➔ That the working time can be counted for all employees,
- ➔ That mobile working is taken into account,
- ➔ A right to switch off is in place,
- ➔ The working hours of all employees is reduced to lighten the workload and to hire new staff

Thursday, March 19, 2015,

You are welcome from 12:30 to 14:00 for a debate on:

Working time at Airbus Central Entity.

Union meeting room on the ground floor door B43 C



Site internet du syndicat

<http://airbusce.reference-syndicale.fr/>

Email : Syndicat.Cgt@airbus.com

Phone : 05 61 93 15 07

03/19/2015