



Salaires : Ce que vous allez toucher en 2014

À l'appel de la CGT, plusieurs débrayages ont eu lieu dans les usines de Saint-Nazaire et de Nantes. Ces débrayages ont été suivis massivement par les compagnons. Comme un grand nombre de salariés, ils subissent les montées en cadence, les bas salaires, l'organisation du temps de travail avec pour seul but la productivité (horaires 3x8 heures, heures supplémentaire, etc.).

Les débrayages des compagnons à l'appel de la CGT ont notamment permis une amélioration des propositions de la direction.

Après consultation des salariés, la CGT ne signe pas l'accord Non cadre mais signe l'accord cadre (avec des réserves notamment sur le fait qu'il n'y a pas d'Augmentation Générale pour les cadres).

Politique salariale Airbus en France

Administratif et Technicien :

Augmentation Générale : 1,3% au 01/01/2014 avec une augmentation minimale de 30€

Augmentation Individuelle : 2,1% avec une AI mini de 50€

Cadre I à IIIA :

Augmentation générale : 0%

Augmentation Individuelle : 3,4% AI mini I à II 110€, IIIA 130€, IIIB 150€

Cadre IIIBex et IIIC :

Augmentation générale : 0%

Augmentation Individuelle : 2,95% AI mini 160€ et 0,45% de participation à la part variable.

Intéressement :

La prime d'intéressement sera de 1707€ brut, soit 1570€ net versée en Juin (identique pour tous). 4830€ brut chez ATR.

Participation :

Part fixe : 468,38€ brut (pour un temps complet en 2013 : calcul au prorata)

Part variable : 0,5835% du salaire annuel brut plafonné à 4 fois le plafond de la sécurité sociale.

Contre la politique d'austérité

**Manifestation jeudi 15 mai à 10h30 départ Compans Caffarelli
La CGT d'Airbus SAS appelle à 2 heures de Grève de 9h30 à 11h30 pour participer à la manifestation**

Courriel : Syndicat.Cgt@airbus.com

Téléphone : 05 61 93 15 07

le 15 mai 2014



Salaries: What you will earn in 2014

Following the call of the CGT, several walkouts took place in factories in Saint-Nazaire and Nantes. The workers participated massively in these stoppages. Like a large number of employees, they undergo the speed-up, low wages, and the organization of working time for the sole purpose of productivity (shiftwork 3x8 hours, overtime, etc.).

These walkouts by the workers responding to the call of the CGT have resulted in improved proposals from management.

After consultation with employees, the CGT has not signed the agreement for non-executives but the CGT has signed the executive agreement (with reservations especially on the fact that there is no general increase for executives).

Wage policy in Airbus France

Administrative and Technicians:

General increase: 1.3% from 01/01/2014 with a minimum increase of €30

Individual Increase: 2.1% with a minimum Individual Increase: of €50

Executives I to IIIA:

General Increase: 0%

Individual Increase: 3.4 % mini Individual Increase I-II €110, €130 IIIA, IIIB €150

Executives IIIBex and IIIC :

General increase: 0%

Individual increase: 2.95% minimum individual increase €160 and 0.45 % participation in the variable.

Success Sharing:

The Success Sharing payment will be €1,707 gross or €1,570 net paid in June (same for all). ATR: €4830 gross.

Participation :

A portion linked to your attendance: €486.38

A portion linked to your salary earned in 2013: 0.5835% of gross annual pay in 2013 capped at 4 times the annual social security.

Against austerity

Demonstration Thursday, May 15 starting at 10:30

Compans Caffarelli

**CGT Airbus SAS calls for a two-hour strike 9:30 to 11:30
to participate to the demonstration**

Email: Syndicat.Cgt@airbus.com

Phone: 05 61 93 15 07

15/05/2014